

可持续发展

帝人集团人权方针

基于帝人集团的企业理念，制定以下人权方针。

帝人集团人权方针

帝人集团在企业理念中承诺“通过深度理解人性和丰富的创造力，努力提高生活品质”。将实现这一目标不可或缺的“尊重所有人的尊严与权利”作为基本原则，我们^{*1}在此制定《帝人集团人权方针》。

1. 人权的基本思路

我们认识到“尊重人权是企业应履行的重要的社会责任”，在所有业务活动中，不直接参与任何人权侵害行为^{*2}，也绝不通过公司外部相关者^{*3}间接参与。

2. 基本原则

我们遵循联合国对所有人的基本人权作出规定的《国际人权公约》（《世界人权宣言》、《公民权利和政治权利国际公约》、《经济、社会及文化权利国际公约》）及国际劳工组织（ILO）对劳动基本权利作出规定的《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言^{*4}》。此外，我们还尊重《联合国商业与人权指导原则》及联合国《全球盟约10原则》。

3. 责任者

帝人集团CEO负责本方针的实践工作。

4. 教育、培训

为了让该方针在所有业务活动中落实并有效执行，我们对帝人集团的董事和员工实施适当的教育。

5. 人权尽职调查

我们构建人权尽职调查机制，掌握对人权的负面影响与风险，努力采取防范和减轻措施。

6. 补救

我们在判明直接或间接造成人权负面影响时，与相关人员对话沟通，采取妥善的补救措施。

7. 信息披露与对话

我们在网站披露尊重人权措施的进展情况和结果，并与利益相关者就内容展开对话。

*1 “我们”是指帝人集团及其董事和员工。

*2 人权侵犯包括任何对人权、宗教、性别（性取向、性认同、性表现、性别特征）等的歧视行为。

*3 “公司外部相关者”包括供应商及合作伙伴等所有与我们业务有关的外部组织和人员。

*4 《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》的内容包括支持和尊重属于核心劳动标准的“禁止童工”、“禁止强制劳动”、“消除歧视”、“承认结社自由和集体谈判权”。

于2019年3月1日召开的帝人株式会社董事会决议制定

于2021年8月3日召开的帝人株式会社董事会决议修订

相关信息

理念体系 >

可持续发展

主要活动内容

帝人集团尊重所有人的尊严和权利，基于2011年联合国制定的《商业与人权指导原则（以下简称UNGPs）》和国际劳工组织（ILO）规定的原则开展工作。

* 内容包括支持和尊重属于核心劳动标准的“禁止童工”、“禁止强制劳动”、“消除歧视”、“承认结社自由和集体谈判权”。

帝人集团在企业理念中表明“通过对人类的深度理解和丰富的创造力，努力提高生活品质”。为了实现这一理念，“尊重所有人的尊严和权利”不可或缺。

帝人集团于2018年6月将之前的《企业行为规范》全面修订为由5个项目构成的《行为规范》，在其中的“Integrity”项目中明确表示了积极开展人权工作的态度。

Integrity 诚信：我们遵守法律法规、规则，尊重人权及当地社会，并诚实地采取行动。

- 在所有业务活动及供应链中尊重人权，不允许歧视及骚扰等。并且，尽到说明责任，致力于使业务活动获得地区社会的信赖。
- 遵守业务所在国家、地区及国际的法律法规和规则，并尊重国际规范。

2020年8月，为了在整个帝人集团共享这一《行为规范》，我们录制了CEO的视频讯息，并配上帝人集团开展业务的全部地区、国家语言的字幕，向所有集团公司发布。

此外，2019年3月，帝人（株）董事会决议制定“帝人集团人权方针”，认识到尊重人权是企业应履行的重要社会责任，表明在所有业务活动中不直接参与任何侵犯人权的行为，而且不通过公司外部相关人员进行间接干涉。

关于英国现代奴隶法，我们在官网上登载了《关于英国现代奴隶法的声明》。

人权尽职调查的措施

帝人集团关于人权方针中提出的“人权尽职调查”，从2018年度开始致力于构建其机制，评估各业务、地区的人权风险。

2018年度

委托一般社团法人The Global Alliance for Sustainable Supply Chain进行调查，其再委托对象英国RIGHTS DD公司关于“助长现代奴隶的可能性”开展调查。

调查对象

- 属于帝人集团内11项业务¹⁾的包括日本国内外帝人总公司在内的153家集团公司中，一定规模以上的“部门级别的公司”

* 11项业务：1. 芳纶 2. 碳纤维 3. 树脂 4. 薄膜 5. 复合成形材料 6. 纤维产品 7. 医药品 8. 家庭医疗 9. IT 10. 材料新业务 11. 医疗保健新业务

- 在帝人集团上述11项业务中，调查机构从有业务往来的供应商中选出的供应商

调查方式

根据上述“部门级别的公司”及其供应商的业务特性和业务地区的定性信息，对调查对象的11项业务分别进行“侵犯人权风险”评分。

调查结果

帝人集团的尊重人权方针取得了基本符合主要国际优良案例的评价。另外，对帝人集团各业务的业务特性和业务地区进行比较的结果显示，相对容易发生人权侵犯的是定位为劳动密集型产业的“纤维·产品业务”。此外，针对出于劳动安全卫生方面的原因和经营地区的原因而被识别为侵犯人权潜在风险相对较高的业务，我们将在继续采取已实施的防止侵犯人权措施，检查有无发生人权侵犯的同时，保持监控，防止侵犯。

* 本调查的对象“侵犯人权风险”的定义

1. 本调查对象以“现代奴隶”为焦点。“现代奴隶”指的是一切侵犯人权的行为，对象包括奴隶劳动、强制劳动、贩卖人口等。

2. 本调查通过以下要素对“现代奴隶”的风险进行了分析。

- 是否为因过度竞争，进入行业的壁垒较低而劳动法不健全，导致集体谈判权无法有效行使的法域

- 是否为非熟练劳动者占多数的行业
 - 女性劳动者是否占多数
 - 有无发现童工的案例
 - 外籍劳动者在所有劳动力中占比是否较高
 - 有无发现贩卖人口的案例
 - 有无发现恶劣雇佣惯例的案例
 - 有无发现债务束缚的案例
 - 经营地区是否为不稳定地区或纷争地区
 - 在所有劳动力中难民的比例是否较高
 - 是否在高压政权的国家开展经营
 - 是否为所谓的3K（肮脏、危险、劳累）工作，例如是否为危险或身体劳累的手工作、长时间重复性操作的工作、以及是否为了执行受蔑视或社会上受藐视的工作等而采用未熟练劳工的产业（一般认为，这些工作通常采用非常容易受到剥削的季节性工人、少数群体或社会边缘化群体）
3. 在本调查中，“强制劳动”是指具有以下特点的劳动。
- 不正当地预扣或降低工资
 - 非法没收护照等身份证件
 - 通过债务束缚（强制要求提供以劳务为担保的债务保证。据说超过51%的强制劳动者受到了债务束缚。）
 - 强制加班
 - 雇主或招聘者提出各种强制要求（语言、身体和性方面的骚扰）
 - 强迫执行存在巨大的劳动安全卫生隐患的、集中性、长时间、简单重复性动作的劳动形态

2019年度

在第三方团体经济人Caux圆桌会议日本委员会（CRT Japan）的协助下，我们除了与国际NGO等开展对话外，还根据UNGP的人权尽职调查对潜在风险进行了评估（2019年11月～2020年3月）

关于帝人集团从2014年开始实施的CSR采购问卷调查的流程和调查结果的改善过程，我们向CRT Japan介绍了为了预防和改善贩卖人口、强制劳动、童工、歧视等人权侵犯而采取的措施。

↓

CRT Japan确认了CSR采购问卷调查的领域和公司数量的妥当性，并确认帝人（株）在调查后推动供应商改善的过程行之有效

↓

从帝人集团社会负面影响（impact）较大的业务领域中筛选出潜在的人权风险，制定2020年后实施的对策

应对潜在人权风险的对策

1. 教育供应商并开展改善指导
2. 采访日本国内加工委托对象
3. 根据供应链中侵犯人权事件相关的社会形势，修改CSR采购指南和问卷调查的项目
4. 向供应商渗透《CSR采购指南》
5. 探讨投诉处理机制

帝人集团CSR采购的具体措施请参见此处。

[CSR采购](#) >

2020年度的计划

1. **对供应商进行教育和改善指导**
面向帝人富瑞特株式会社的供应商，在日本国内及国外（中国、越南、印度尼西亚）开展了线上研讨会。
2. **采访日本国内加工委托对象**
关于人权措施，对于认为有必要确认的日本国内外供应商进行了采访。

3. 根据供应链方面侵犯人权现象相关的社会形势，修改CSR采购指南和问卷调查项目

2020年度经过重新评估，没有变更。

4. 向供应商渗透“CSR采购指南”

2020年度，对日本国内和国外的供应商开展了CSR采购问卷调查，根据其结果，未发现供应商存在侵犯人权的情况。

5. 探讨投诉处理机制

现有内部举报系统收到的内部举报均得到准确处理。将来我们还打算引进面向供应商员工的新的举报系统，并已开始为此梳理问题。

关于2019年度筛选出的潜在人权风险是否显现，开展影响评估，在确定各个人权课题时，根据帝人集团人权方针，设置应对该课题的KPI，并妥善处理。其经过和结果信息将通过英国现代奴隶法声明文等披露。即使是在受到新冠病毒疫情扩大的影响导致活动受限的情况下，也要极力推进。

2021年度的计划

1. 根据2020年开展的CSR采购问卷调查结果，特别是针对帝人富瑞特株式会社的综合评级较低的供应商，开展启发教育和改善活动
2. 对日本国内的委托加工对象等供应商进行采访，确认是否存在人权问题
3. 根据情况修改CSR采购指南和问卷调查项目
4. 开展2021年度CSR采购问卷调查
5. 投诉处理机制
我们打算推进面向供应商的举报系统制度设计，逐步实现具体引进。

与外部有识之士对话

帝人集团于2019年10月11日参加了CRT Japan主办的公司单独对话分会（东京），在“商业与人权”领域活动的领军人物与本公司集团负责人（CSR主管）的对话中，我们收到了以下反馈。关于对方指出的课题，我们与全球第一线的外部有识之士开展对话，一边接受建议和评价一边谋求改善。

- 我们要高度评价帝人集团一直以来开展的CSR采购问卷调查机制。在积极披露该调查结果信息的同时，根据帝人的商业模式开展人权尽职调查的影响评估，具体筛选出人权课题这一点做得也非常好。特别是帝人富瑞特株式会社的供应链管理措施，值得我们关注。
- 希望帝人集团能够表明“面向2030年、2050年，帝人将作为什么样的企业为社会做出贡献？”“为此，将努力解决哪些社会课题？”“其中，本次出色的成果有着怎样的定位？”，我认为这对于利益相关者是有益的。为此，建议将“塑料的再利用问题”这个巨大的社会问题和“人权方面的课题”也作为一个主题纳入考量。
- 关于救济方案的投诉处理机制，出于可触及性的角度，UNGP等也强烈要求运用外部组织的方案。关键是将能够运用该方案的对象范围扩大到外部，而不是仅限于帝人集团内。



与人权相关的外部有识之士开展对话（2020年10月13日）

面向员工的尊重人权措施

面向员工的人权教育

帝人集团为了提高尊重人权意识，在每年10月的“企业伦理宣传月”对全体员工（包括合同和派遣员工）实施各岗位培训。2019年度，我们以“注意到了吗？商务方面的人权”为标语，就关于尊重对方的权利、营造重视他人的风气，在各个职场开展了对话。此次培训日本国内的参加率为89%，国外为61%。

受理和有效利用反映到咨询、举报窗口的意见

帝人集团设置了咨询、举报窗口并推进利用。2020年度共受理了115起案件，其中相关人权的有47件（待遇不满、性别歧视及性骚扰等）。我们调查所有案件，对得以证实的具体事实，予以教育指导纠正，同时监督有无报复举报者行为。

通过分析举报和咨询窗口受理的案件，发现潜在风险，及时开展启发活动，在全体员工当中渗透落实尊重人权的重要性。

面向供应商的尊重人权措施

帝人集团为了在全供应链开展尊重人权的实践活动，在《CSR采购指南》中制定了“人权、劳工”项目，要求供应商采取尊重人权的措施。2017年度开始，参照可持续采购相关的国际标准“ISO20400”及其他国际标准，就以下供应链人权和劳工等项目，明确制定了详细措施。

<人权、劳工项目>

- 强迫劳动
- 童工及青年劳工
- 外籍劳工
- 工作时间与休假日
- 薪资与福利待遇
- 歧视
- 骚扰霸凌
- 结社自由

此外，帝人集团还向主要供应商发放CSR采购问卷调查，掌握供应商尊重人权的措施状况。对于人权相关提问的回答有问题的公司，我们会进行访问以确认有无问题。经确认，在2019年度的CSR采购问卷调查中未发现问题。

另外，在人权尽职调查的风险评估中，对于被确定为侵犯人权风险相对较高的业务“纤维·产品业务”，其代表性集团公司帝人富瑞株式会社出于向当地供应商贯彻遵守法律法规和保护人权的目，针对亚洲地区及日本国内的供应商，持续开展研讨会和实地访问审核。关于侵犯人权风险较高的业务，我们会在与第三方外部团体和有识之士确认的基础上，持续进行管理并开展启发活动。

此外，纤维·产品业务多年来一直在运用外国人技能实习制度雇佣实习生，但是经公司内部调查发现，实习生为了来日本而在自己的国家承担了高额的手续费*。于是我们从2019年度起开展了“零手续费计划”，由接收实习生的工厂支付手续费，消除实习生的手续费负担。

* 有的技能实习生在来日本前，向自己国家的派遣机构等支付了高额的手续费，在部分国家，支付的金额甚至相当于实习生几年的收入。出于希望尽量多赚一些钱的想法，容易出现由本人申请的长时间劳动、临近回国前失踪等问题，已经造成社会性问题。

表明赞同联合国儿童基金会的《儿童权利与体育原则》

2019年2月，帝人集团表示赞同联合国儿童基金会和公益财团法人日本UNICEF协会提倡的《儿童权利与体育原则》。

针对世界各地体罚教育和无视儿童身心发育的超强训练等，带给儿童负面影响的体育问题，2018年11月20日制定了该原则，其目的在于让体育活动真正促进儿童的健康成长，形成保障儿童权益的社会。

帝人集团一直以来在体育领域开展材料与产品业务的同时，作为社会贡献活动赞助“全国高中足球选手权大赛”，Teijin Polyester (Thailand) Limited支援足球诊所等，通过体育活动培养青少年，拥护儿童权利，避免体育活动给孩子们带来负面影响。



Children's Rights
in Sport Principles

子どもの権利とスポーツの原則

相关信息

[帝人集团人权方针](#) > [理念体系](#) > [企业伦理与遵纪守法](#) > [CSR采购](#) > [供应链研讨会](#) >